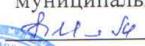



ПРИНЯТО На Тренерском совете МБУ «СШ» Протокол №1, от 28.09.2019 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБУ «СШ» Муслюмовского муниципального района РТ  И.М.Фазлиев  2019г
---	---

Приказ по МБУ «СШ»
 №82, от 01.09.2019г.

Положение
О повышении квалификации, профессиональной подготовки и
переподготовки тренерского состава и работников МБУ «СШ»
Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Закона РФ «О физической культуре и спорту», других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих процесс повышения квалификации тренеров, инструкторов-методистов физкультурно-спортивной организации и руководящих работников учреждений, Устава МБУ СШ (в дальнейшем – Учреждение) в целях реализации права тренеров, инструкторов-методистов физкультурно-спортивной организации и руководящих работников Учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

1.2. Настоящее Положение принимается Тренерским советом МБУ «СШ» и утверждается директором МБУ «СШ» по согласованию с председателем выборного органа, в соответствии со статьей 8 ТК РФ.

1.3. Положение определяет права и обязанности директора школы и тренерского состава по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации тренерских кадров.

2.Права и обязанности работодателя.

2.1. Работодатель имеет право:

2.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации тренерских кадров для нужд тренировочного процесса;

2.1.2. Определять формы и сроки прохождения подготовки.

Положение
О повышении квалификации, профессиональной подготовки и
переподготовки тренерского состава и работников МБУ «СШ»
Муслимовского муниципального района Республики Татарстан

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Закона РФ «О физической культуре и спорту», других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих процесс повышения квалификации тренеров, инструкторов-методистов физкультурно-спортивной организации и руководящих работников учреждений, Устава МБУ СШ (в дальнейшем – Учреждение) в целях реализации права тренеров, инструкторов-методистов физкультурно-спортивной организации и руководящих работников Учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

1.2. Настоящее Положение принимается Тренерском советом МБУ «СШ» и утверждается директором МБУ «СШ» по согласованию с председателем выборного органа, в соответствии со статьей 8 ТК РФ.

1.3. Положение определяет права и обязанности директора школы и тренерского состава по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации тренерских кадров.

2. Права и обязанности работодателя.

2.1. Работодатель имеет право:

2.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации тренерских кадров для нужд тренировочного процесса;

2.1.2. Определять формы и сроки прохождения подготовки.

2.2. Работодатель обязан:

2.2.1. планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 4 года;

2.2.2. при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранить за ним место;

2.2.3. сохранить работнику среднюю заработную плату по основному месту работы при повышении квалификации 1 раз в 4 года;

2.2.4. предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности работников.

3.1. Работник имеет право:

3.1.1. в соответствии со статьей 21, 187, 197 ТК РФ на повышение квалификации;

3.1.2. на повышение квалификации через курсовую подготовку, с отрывом от производства с сохранением средней заработной платы 1 раз в 3 года;

3.2. Работник обязан:

3.2.1. Предоставить руководителю документ, подтверждающий прохождение и результаты повышения квалификации.

4. Финансирование повышения квалификации.

4.1. Повышение квалификации осуществляется за счет бюджетных средств и внебюджетных средств;

4.2. При финансировании из бюджетных средств минимальные нормативы финансовых затрат на повышение профессиональной подготовки работника, а также порядок использования финансовых средств, устанавливаются правительством РФ (статья 40 ФЗ «ОБ образовании»);

4.3. При повышении квалификации по инициативе работника за счет средств или спонсорской помощи, при отсутствии оплаты замены из внебюджетных средств, ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, если это не ведет к нарушению тренировочного процесса.